

Veel gestelde vragen over contracten in de Buitenschoolse Opvang

1. Is het voor mij voordelig om, in plaats van een 52-weken contract een 40- of een 48-wekencontract af te sluiten?

Of het in de Buitenschoolse Opvang **netto** voordelig is om een 40- of 48-weken contract af te sluiten, is in de eerste plaats afhankelijk van uw inkomen¹. In het onderstaande voorbeeld worden de kosten van Naschoolse Opvang met de schooltijden van “De Sprankel” als voorbeeld genomen:

- Met een 40-weken contract liggen de bruto en netto kosten **voor het eerste kind** voor alle inkomensgroepen altijd lager in vergelijking met een 52-weken contract. Het **netto** verschil in de laagste inkomensgroepen is echter maar zeer klein (tot €0,64 per dag per maand), raadpleeg daarom ons rekenmodel voor uw persoonlijke situatie.
- Voor **het tweede kind** in de opvang geldt dat de **netto** kosten pas vanaf een gezamenlijk inkomen van ongeveer 31.000 euro voordeliger zijn. Let wel op dat de eventuele extra vakantieopvang eveneens tegen het hogere tarief aan u in rekening wordt gebracht. De netto kosten van een 40-weken contract wijken vaak slechts heel weinig af van de netto kosten van een 52-weken contract. Met enkele dagen extra vakantieopvang bent u dan vaak duurder uit.
- Voor een 48 -weken contract geldt dat **het eerste kind** in de opvang (met het hoogste aantal opvanguren) **netto** voordeliger uit is bij een gezamenlijk inkomen van ongeveer 36.500 euro of meer. **Het tweede kind** in de opvang (met de minste opvanguren) is met een 48-wekencontract **netto** pas voordeliger uit vanaf een gezamenlijk inkomen van ruim 100.000 euro.
Heeft u twee kinderen in de Naschoolse Opvang en telt u de bedragen bij elkaar op, dan ligt het ‘breekpunt’ bij een 48-weken contract op een gezamenlijk inkomen van ruim 50.000 euro. De netto verschillen zijn echter (zeer) klein.

2. Hoe kan het dat ik netto meer kwijt ben, terwijl ik minder uren afneem?

Dat heeft alles te maken met de maximum uurprijs in de buitenschoolse opvang van €6,38 die bij de Belastingdienst in aanmerking komt voor kinderopvangtoeslag. Het gedeelte boven de €6,38 komt niet in aanmerking voor toeslag.

Van onze uurprijs voor een 52-weken contract van €6,73, komt dus alleen €6,38 in aanmerking voor kinderopvangtoeslag, €0,35 komt niet in aanmerking voor toeslag. Deze €0,35 per uur betaalt u in het geheel netto, ongeacht uw inkomen. Pas over de resterende €6,38 ontvangt u vervolgens kinderopvangtoeslag op basis van uw gezamenlijke gezinsinkomen.

Op dezelfde wijze geldt dat u bij een uurprijs van €7,07 voor een 48-weken contract in ieder geval netto €0,69 per uur betaalt en bij een uurprijs van €7,53 voor een 40-weken contract betaalt u in ieder geval netto €1,15 per uur. Pas weer over de resterende €6,38 ontvangt u vervolgens kinderopvangtoeslag op basis van uw gezamenlijke gezinsinkomen.

¹ Het gaat hier om het verzamelinkomen, zoals u dat opgeeft aan de Belastingdienst.

Omdat lagere inkomens een hoger percentage kinderopvangtoeslag krijgen, en normaal gesproken daarom netto minder betalen, merken zij eerder de gevolgen van dit netto bedrag boven de maximum uurprijs voor zowel het eerste als voor volgende kinderen.

Maar ook ouders met een hoger inkomen, die meerdere kinderen in de opvang hebben, ontvangen een hoger percentage kinderopvangtoeslag voor het tweede kind (en verder). Ook hier zorgt het netto bedrag boven de maximum uurprijs dus snel voor hogere netto kosten.

3. Waarom geldt voor een 40- of een 48-weken contract een hoger tarief?

Met een 40- of een 48-weken contract worden in totaal minder uren in rekening gebracht. Veel van de vaste lasten van **de eerste stap**, zoals de huisvestingskosten, speelgoed, meubilair en bepaalde personeelskosten blijven echter gelijk en moeten dan verdeeld worden over een kleiner aantal uren. Om deze lasten te kunnen blijven betalen, moet het uurtarief daarom hoger liggen.

4. Als de verschillen zo gering zijn of zelfs in het nadeel van een ouder zijn, waarom bieden jullie dan deze mogelijkheid?

Sinds 1 januari 2012 is de zogenaamde 70% regeling voor de BSO in werking getreden. Voor schoolgaande kinderen kunnen ouders voor 70% van de werkuren van de minst werkende partner in aanmerking komen voor een toeslag. Deze beperking in uren geeft soms problemen, waardoor ouders niet voor alle uren die zij afnemen in aanmerking komen voor kinderopvangtoeslag. In deze gevallen kan het toch handig zijn een 40- of 48-weken contract af te sluiten.

Ook voor andere (groepen van) ouders kan het desondanks voordelig zijn om een 40- of een 48-weken contract af te sluiten. Bijvoorbeeld bij hogere inkomens slechts voor een klein gedeelte aanspraak kunnen maken op kinderopvangtoeslag of ouders die zeker geen gebruik willen maken van de schoolvakanties.

De netto verschillen zijn echter klein. Wij raden u aan om eerst een proefberekening te maken met ons rekenmodel dat te vinden is op onze website www.deeerstestap.nl of via www.toeslagen.nl.

5. Heb ik recht op kinderopvangtoeslag bij werkloosheid?

Vanaf het moment dat u werkloos wordt, heeft u nog 6 maanden recht op kinderopvangtoeslag (vanaf 2015). Dus stel u wordt op 1 april werkloos, dan heeft u nog tot en met september recht op toeslag.

Maar let op!, de berekening gaat over het recht op het totale aantal uur in een jaar. Soms heeft u daarom nog een (veel) langere doorlooptijd.

Voorbeeld

U werkt 20 uur per week en u neemt 11 uur per week naschoolse opvang af. U wordt per 1 april werkloos. Volgens de 70% regeling (zie boven) heeft u recht op 14 uur BSO per week. Voor het hele jaar heeft u daarom recht op 3 maanden (tot 1 april) + 6 maanden (vanaf werkloosheid) = 9 maanden X 14 uur per week recht op toeslag. Dat komt neer op een totaal van 546 uur gedurende het hele jaar.

Met een contract van 11 uur per week heeft dan gedurende ruim 49 weken recht op toeslag. U hoeft de Naschoolse opvang dan pas met ingang van begin december op te zeggen.

6. Waarom wordt een 40-weeken contract gefactureerd in 10,5 termijnen?

Voor veel klanten in de BSO is het logisch het contract met ingang van de zomervakantie te beëindigen, omdat een kind na de zomervakantie vaak zo zelfstandig is dat hij/zij geen gebruik meer maakt van de BSO of bijvoorbeeld naar de middelbare school gaat. Voor klanten met een 40-weeken contract is het dan 'onlogisch' om ook nog in deze zomermaanden een factuur te krijgen, terwijl ze in feite vanaf de zomervakantie al geen gebruik meer maken van opvang.

7. Waarom moet ik bij flexibele opvang een minimum aantal uren afnemen?

Voor klanten met flexibele opvang moeten wij een hele plaats reserveren. Van de kinderen met een flexibel contract is immers pas kort van tevoren bekend wanneer zij komen. De resterende plaats die zij niet komen, proberen we zo goed mogelijk op te vullen met incidentele opvang, maar doorgaans wordt hiermee maar een klein gedeelte van de openstaande dagen alsnog ingevuld. Als we veel kleine flexibele contracten uitgeven, kan het in een week bijvoorbeeld zijn dat alle flex-kinderen van de dinsdag gebruik maken, maar alle andere dagen inefficiënt gevuld zijn. Dat zorgt voor (veel te) hoge kosten.

Voor bestaande klanten in Grave geldt dat zij in 2014 een minimum van 5 uur mogen afnemen, in 2015 een minimum van 7 uur mogen afnemen en dat er uiteindelijk in 2016 een minimum geldt van 9 uur per week.

8. Heeft de eerste stap een winsttoegmerk?

Nee, **de eerste stap** is een Stichting. Alle winst die **de eerste stap** behaalt, wordt weer geïnvesteerd in de kinderopvang.

9. Waar kan ik een voorbeeld vinden voor mijn eigen situatie?

De eerste stap heeft een rekenmodel gemaakt, waar u kunt zien wat de bruto en netto kosten zijn voor uw persoonlijke situatie. U kunt het rekenmodel vinden op onze website www.deeerstestap.nl, onder "Tarieven Buitenschoolse Opvang".

Ook kunt u www.toeslagen.nl raadplegen voor een berekening van de netto kosten van kinderopvang.

10. Wat als het rekenmodel niet goed werkt?

In sommige oudere versies van Excel blijkt het rekenmodel niet goed te werken. Neem voor een proefberekening contact op met onze financiële administratie op telefoonnummer 024 - 648 83 88.

11. Heeft u nog vragen?

Wij kunnen ons goed voorstellen dat u na het lezen van deze toelichting nog vragen heeft of een persoonlijke uitleg of berekening wenst. U kunt daarvoor contact opnemen met onze financiële administratie op telefoonnummer 024-648 83 88. Wij helpen u graag verder.